



ประกาศโรงพยาบาลระนอง
เรื่อง รับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
ประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานข้าราชการ

ด้วยโรงพยาบาลระนองจะดำเนินการคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานข้าราชการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศรับสมัคร พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ตำแหน่ง พนักงานข้าราชการ

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมิน สำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ ประเมินคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นไปตามข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมิน

๑) เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งพนักงานบริการ ที่หน่วยบริการ มอบหมายให้ทำหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในด้านข้าราชการ

๒) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานข้าราชการ

๓. การรับสมัคร (วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร)

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นแบบใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือก พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานข้าราชการ ด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลระนอง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน - ๐๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน คัดเลือก โดยกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลระนอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง พนักงาน ข้าราชการ ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลระนอง และ ทาง www.rnh.co.th

๕. หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือก ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

- ๑) องค์ประกอบที่ ๑ (๕๐ คะแนน) ความรู้ความสามารถ และทักษะสมรรถนะในด้านต่างๆ
 - ๒) องค์ประกอบที่ ๒ (๕๐ คะแนน) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
- พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งจริยธรรมทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่างๆ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินเพื่อคัดเลือกนั้น จะต้องได้คะแนนทั้ง ๒ องค์ประกอบ รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าเป็นผ่านเกณฑ์การประเมิน

๗. เงื่อนไขในการจ้าง

- ๑) สำหรับผู้ที่ผ่านการประเมินและคัดเลือก ให้หน่วยงานจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินและคัดเลือกตามบัญชีรายชื่อรายหน่วยงาน
- ๒) กรณีผู้ผ่านการประเมินและคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เช่น ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ถือว่าบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกกรายนั้นเป็นอันยกเลิก
- ๓) กรณีบุคคลที่ได้รับจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินคัดเลือก

โรงพยาบาลระนอง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับจากคะแนนการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งมากไปหาน้อย กรณีมีคะแนนเท่ากันให้หน่วยงานนำอายุงานมาประกอบการพิจารณา

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างโดยให้เป็นไปตามที่ กพส.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓



(นายสวรรค์ กาญจนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง